



Reconocimiento a la Inclusión Saldarriaga Concha



ORGANIZACIONES “ALFREDO SALDARRIAGA DEL VALLE”

Requisitos mínimos para organizaciones

- Reseña histórica de la organización.
- Principales productos y servicios ofrecidos.
- Número de empleados directos e indirectos.
- Principales clientes y/o distribuidores.
- Plan estratégico/ Informe de sostenibilidad/ gestión del año 2017
- Procesos y procedimientos para la atención de personas con discapacidad y/o personas mayores (PDF).
- Razón por la que su organización es merecedora del premio.

b. Criterios de evaluación

Estrategia (20%)

- ¿Cuáles son los principales lineamientos de la organización de acuerdo con su plan estratégico que promueven la inclusión y el respeto por la diferencia?
- ¿De qué manera la definición de estos lineamientos fue concertada con sus empleados, proveedores y/o usuarios?
- ¿Cuáles han sido los principales hitos conseguidos (tangibles e intangibles) por su organización en el trabajo que realizan en los temas de inclusión?
- ¿Cuáles son los aspectos innovadores de su organización en su trabajo en temas de inclusión?
- ¿En qué se diferencia este proyecto de otros que hay en el país y en el mundo para ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y las personas mayores?

Procesos 10%

- ¿Cuáles procesos o procedimiento internos de sensibilización y toma de conciencia, inclusión laboral o de atención al cliente en torno a la discapacidad o el envejecimiento ha implementado la organización en los últimos tres años?

- ¿Cuántas personas con discapacidad y cuántas personas mayores hay contratadas en su organización?

- ¿Cuál es el porcentaje de empleados con discapacidad y personas mayores que tiene la organización?

- Menos del 5%
- Entre el 6 y el 10%
- Más del 11%

- ¿Qué tipo de cargos desempeñan las personas con discapacidad y las personas mayores de 60 años en su organización?

- Asistencial ¿Cuántos?
- Directivo ¿Cuántos?
- Operativo ¿Cuántos?
- Técnico ¿Cuántos?

- ¿Cuál es el salario que reciben las personas con discapacidad y las personas mayores en su organización?

- Menos de 1 SMLV ¿Cuántos?
- Entre 2 y 4 SMLV ¿Cuántos?
- Más de 5 SMLV ¿Cuántos?

- ¿Qué tipo de contrato tienen personas mayores y personas con discapacidad vinculadas a la organización?

- Contrato laboral a término indefinido ¿Cuántos?
- Contrato laboral a término fijo ¿Cuántos?
- Contrato de prestación de servicios ¿Cuántos?
- Contrato de prácticas laborales ¿Cuántos?
- Otro tipo de contrato ¿Cuántos?

Accesibilidad y ajustes razonables (20%)

- ¿Qué políticas que promuevan el teletrabajo o los horarios flexibles para sus empleados con discapacidad y/o personas mayores implementa su organización?



Reconocimiento a la Inclusión Saldarriaga Concha



ORGANIZACIONES “ALFREDO SALDARRIAGA DEL VALLE”

- ¿Qué ajustes en la infraestructura física o en los puestos de trabajo para facilitar el trabajo de las personas mayores o las personas con discapacidad ha realizado su organización?
- ¿Qué tipo de software o dispositivo que facilite el trabajo de las personas con discapacidad o las personas mayores ha implementado su organización?
- ¿Qué otro tipo de modificaciones y adaptaciones ha realizado para garantizar la participación en igualdad de condiciones de las personas con discapacidad y las personas mayores?

Grupos de interés (10%)

- ¿Qué relaciones comerciales con empresas de personas mayores o personas con discapacidad tiene su organización?
- ¿Cuáles organizaciones que trabajan por o para las personas con discapacidad o las personas mayores apoya actualmente su organización?
- Describa las campañas o estrategias que implementa su organización para visibilizar o promover el rol de las personas con discapacidad o las personas mayores e incluya cuáles son sus principales aliados.

Servicio al cliente (20%)

- ¿Cuáles son los lineamientos generales de sus protocolos especializados en la atención de personas con discapacidad y/o personas mayores?
- ¿Qué tipo de ajustes en la infraestructura física ha realizado para la atención de personas con discapacidad o personas mayores?
- ¿Cuál ha sido la inversión en pesos realizada para realizar estos ajustes razonables?
- ¿Cuál es el porcentaje de la o las sedes accesibles de su organización?
- ¿Por qué considera que su página web es accesible?

c. Requisitos adicionales

- Material fotográfico o piezas publicitarias
- Diez (10) registros fotográficos o piezas publicitarias del trabajo que realiza la organización en los temas de inclusión
- Videos y audios
- Dos (2) links a YouTube con los videos sobre el trabajo que realiza la organización en los temas de inclusión
- Dos (2) audios en formato mp3 sobre el del trabajo que realiza la organización en los temas de inclusión
- Una historia de vida que cuente el impacto del trabajo que realiza la organización en los temas de inclusión en una persona o en su comunidad de forma creativa, PDF/video Mp3
- Evidencia del impacto que han tenido las acciones de la organización en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas mayores o las personas con discapacidad.